

DROM, romské středisko



ORGANIZACE JE FINAČNĚ PODPOROVÁNA Z PROSTŘEDKŮ
STATUTÁRNÍHO MĚSTA BRNA A JIHMORAVSKÉHO KRAJE

B | R | N | O

jihomoravský kraj

ZPRACOVAL:

Ing. Jiří Frolec, ředitel

Obsah

1	Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti	4
1.1	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež DROM	5
1.1.1	Výstupy služby	5
1.1.2	Projekty realizované v NZDM	6
1.1.3	Soubor Piroš Rouža	7
1.2	Odborné sociální poradenství DROM	7
1.2.1	Poradenství v oblasti bydlení, dávek a zaměstnanosti	8
1.2.1.1	Výsledky spolupráce v oblasti bydlení:	8
1.2.1.2	Výsledky spolupráce v oblasti dávek:	9
1.2.2	Dluhové poradenství	9
1.2.2.1	Výsledky dluhového poradenství:	9
1.2.3	Zdravotně sociální poradenství	10
1.3	Kontaktní centrum DROM	11
1.3.1	Výstupy služby	12
1.4	Komplexní práce s rodinou	12
1.4.1	Výstupy služby	13
1.5	Pomoc a podpora pěstounským rodinám	13
1.5.1	Výstupy služby	14
1.6	Program asistence obětem a pachatelům trestné činnosti (dříve APK)	15
1.6.1	Výstupy programu	16
1.6.2	Projekty programu asistence pomoci obětem a pachatelům trestné činnosti	17
1.7	Sociálně-edukační program	18
1.7.1	Předškolní sociálně-edukační program	18
1.7.1.1	Výstupy služby	18
1.7.2	Individuální doučování sociálně znevýhodněných dětí a mládeže	18
1.7.2.1	Výstupy služby	19
1.8	Rozvoj střediska	19
1.8.1	Kontaktní centrum DROM	19
1.8.2	Taneční sál	19
1.8.3	Pěstounská péče a psycholog	20
1.8.4	Předškolní vzdělávání	20
1.8.5	Sklípek a řemeslná dílna	20
1.8.6	Keramická dílna	20
1.8.7	Kanceláře Hvězdová	20

1.8.8	Technická místnost a sklad.....	21
1.8.9	Park Eugena Horvátha	21
1.8.10	Objekt DROM	21
1.8.11	Kamerový systém	21
1.8.12	Víceúčelové hřiště	21
1.8.13	Venkovní tělocvična	22
1.8.14	Zahrada (neveřejná část parku Hvězdička)	22
2	Personální oblast	23
3	Dodržování bezpečnosti práce, pracovní úrazy.....	23
4	Hospodaření	24
4.1	Výnosy	24
4.2	Náklady.....	28
5	Finanční majetek	29
6	Odpisový plán	29
7	Pohledávky a závazky	31
8	Transfery z jiných veřejných rozpočtů	33
9	Investice	34
10	Plán tvorby a čerpání peněžních fondů	35
11	Kontrolní činnost - 2025	37
11.1	Roční plán kontrolní činnosti prováděné organizací	38
11.2	Vyhodnocení plánu kontrolní činnosti prováděné organizací.....	38
11.3	Kontrolní činnost dalších orgánů.....	39
12	Informace o výsledku inventarizace majetku a závazků	42
13	Informace o doplňkové činnosti	42
14	Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	42

1 Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti

DROM, romské středisko, je od 1. 1. 2016 příspěvkovou organizací statutárního města Brna zřízenou za účelem zajištění podpory městským částem v procesu sociálního začleňování.

Organizace byla založena v roce 1989 (původně s názvem „Kulturní vzdělávací středisko romských dětí a mládeže“) jako zařízení pro občany ohrožené sociálním vyloučením, působí na získávání a upevnění základních sociálních, zdravotních, kulturních a společenských návyků a vytváření předpokladů pro společenskou integraci těchto občanů. U dětí a mládeže působí na prohloubení jejich výchovy, rozvoj zájmové činnosti, přípravu na budoucí povolání a způsob života v rodině a společnosti.

Hlavním posláním organizace je pomáhat zřizovateli k plné integraci sociálně vyloučených obyvatel do společnosti, mapovat problémy sociálně vyloučených lokalit a propojovat subjekty veřejné správy a neziskového sektoru na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Naší cílovou skupinou jsou osoby, které se ocitly v nepříznivé sociální situaci a trpí neznalostí svých práv a povinností a neznalostí dostupných služeb.

Poskytujeme tyto sociální služby:

- Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež DROM (dále také jako NZDM)
- Kontaktní centrum DROM
- Odborné sociální poradenství DROM

Realizované programy:

- Asistence obětem a pachatelům trestné činnosti
- Komplexní práce s rodinou
- Pomoc a podpora pěstounským rodinám
- Sociálně edukační program

Zásady poskytování sociálních služeb, programů a projektů:

- Dobrovolnost – službu poskytujeme na základě svobodného rozhodnutí klienta, spolupráci může ukončit kdykoli i bez udání důvodu.
- Bezplatnost – služba je poskytována zdarma.
- Nezávislost – postupujeme nezávisle na svých pocitech, postojích, názorech a nezávisle na postojích jiných institucí.
- Diskrétnost – jsme vázáni mlčenlivostí o všech osobních skutečnostech, které se během spolupráce dozvíme, respektujeme soukromí klienta. Výjimku tvoří skutečnosti podléhající oznamovací povinnosti vymezené zákonem.
- Respektování volby klienta – respektujeme právo klienta vybrat si postup při řešení problému.

Služby poskytujeme na třech pracovištích: Hvězdová č. 906/9, Bratislavská č. 227/41 a Malinovského náměstí č. 603/4 (Palác Morava – Dům odborových služeb) v Brně.

1.1 Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež DROM

Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež DROM (NZDM) je sociální služba, která se věnuje dětem a mladým lidem ve věku 6 až 20 let, kteří žijí, nebo se pohybují v sociálně vyloučené lokalitě a jsou ohroženi sociální exkluzí a sociálně negativními vlivy. Prostřednictvím našich programů a akcí se snažíme působit preventivně a pomáháme tak klientům zvyšovat jejich sociální kompetence. **Naším posláním je nabízet bezpečný prostor pro zvládnutí nástrah dospívání a k získávání informací, vytvářet příležitosti ke sdílení dobrých zkušeností i náročných věcí a podporovat klienty v rozvoji pro lepší start do života.**

Témata, která naši klienti díky téměř každodennímu kontaktu přináší, jsou:

- **rodina** (vztahy v rodině, konflikty s rodiči nebo sourozenci, nevyhovující zázemí, stěhování a změny s tím spojené),
- **škola** (záškoláctví, špatný prospěch, nevyhovující vztahy s učiteli nebo spolužáky, přestup na střední školu),
- **duševní zdraví** (úzkosti, deprese, strach ze školy, problémy v komunikaci),
- **partnerské a kamarádké vztahy** (navazování těchto vztahů, rozlišování zdravých a toxických vztahů, zdravé udržování vztahů, sexuální výchova a prevence),
- **zdraví** (hygiena, prevence pravidelné lékařské prohlídky, první pomoc, menstruace, dospívání aj.),
- **prevence závislostí** (alkohol, drogy, kouření a jiné tabákové výrobky, léky, hazard, sociální sítě).

Tato témata otevíráme pomocí individuálních rozhovorů ale také v rámci pravidelných řízených programů, které pro klienty připravujeme (kariérní poradenství, preventivní programy, seberozvojové programy). V rámci nich se snažíme předávat aktuální a ověřené informace a zároveň klienty samotné vedeme ke sdílení pouze ověřených informací. Schopnost orientace v online světě a vedení klientů ke schopnosti nakládat s informacemi je nedílnou součástí naší práce. IT gramotnost zvyšujeme pomocí počítačového kroužku, který probíhá dvakrát týdně.

Klienty motivujeme k realizaci jejich cílů a pomáháme jim zvyšovat sociální kompetence v různých situacích nejen za pomoci výletů a akcí, kterých se mohou s námi účastnit. Díky individuálnímu plánování mají klienti možnost si s námi naplánovat aktivity, které je baví, zajímají a rozvíjejí (pečení, vaření, fotbalové turnaje, výlety, hledání kroužků a aktivit, osobní rozvoj). Klienti se dále podílí na tvorbě programu a přinášejí témata na programy, která jsou pro ně zrovna aktuální.

NZDM DROM funguje ambulantně, kdy od pondělí do čtvrtka otevíráme klubovnu pro mladší klienty 6-11 let v čase 13:00-17:00. Ve stejné dny probíhá i klub pro starší klienty ve věku 12-20 let, který je otevřen v čase 15:00-18:00. Mimo to také nabízíme a realizujeme naši službu terénní formou, kdy dvakrát týdně vyrážíme do ulic SVL i centra města, setkáváme se s klienty a můžeme řešit jejich témata v jejich přirozeném prostředí. Do terénu vyrážíme v úterý v čase 14:00-18:00 a v pátek v čase 15:00-18:00 a v letní měsíce 16:00-19:00. Tato forma práce je také doplněna o práci v on-line prostředí, abychom mohli oslovit a být nablízku co nejvíce klientům a zájemcům a mohli si vybrat formu spolupráce, která je jim nejbližší.

1.1.1 Výstupy služby

V rámci NZDM jsme od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 pracovali se 428 klienty, 202 klientů bylo ve věku 6-11 let a 226 ve věku 12-20 let. Z toho jsme navázali přes 65 klientů v terénu.

S klienty a pro ně jsme uspořádali více než 50 akcí, na kterých se učili kooperovat, řešit konfliktní situace a plánovat, starat se o okolí, kde tráví čas (fotbalový turnaj, společné vaření, výlet, sezonní akce, návštěvy divadel apod.). Pro klienty jsme uspořádali několik besed ve spolupráci s dalšími odborníky – prevence alkoholu (Renadi), menstruace (Nora), dětství bez násilí (Locika), bezpečné chování (Městská policie Brno), ekologie (Lipka). V rámci terénu jsme navázali spolupráci s bytovým domem Francouzská 42, kam pravidelně docházíme a realizujeme preventivní a seberozvojové programy pro děti nájemníků.

Spolu s dalšími NZDM v Brně jsme uspořádali Komunitní odpoledne v rámci oslav Mezinárodního dne Romů, kde jsme připravili aktivity a soutěže pro děti, ale také kulturní hudební a taneční program. Jako každoročně jsme se také zapojili do Týdne NZDM, který pořádá Česká asociace streetwork a v rámci něj jsme uspořádali Den otevřených dveří pro odbornou veřejnost, workshopy pro klienty na téma Život off-line a také spolu s dalšími NZDM jsme uspořádali již 8. společný meziklubový turnaj ve fotbálku.

Dále jsme pokračovali v navázané spolupráci se školami v sociálně vyloučené lokalitě, pro které jsme připravili několik vzdělávacích programů na témata zdravý životní styl, spolupráce a motivace, šikana, konflikty. Zapojili jsme se do projektu ZŠ Merhautova, ZŠ Zemědělská a ZŠ Janouškova na téma propojování kultur, kdy jsme pro žáky těchto škol udělali dva dopolední workshopy, kde se pracovalo na vzájemném poznávání zvyků a kultury žáků. NZDM DROM prezentovalo svoji činnost také studentům sociálních oborů vysokých škol (FF MU, Evangelická akademie apod.). Kromě návštěv tuzemských škol a žáků, nás každoročně navštívili i zahraniční studenti ze Stuttgartu, kterým pracovníci představili službu, poslání organizace a fungování NZDM.

Pracovníci z NZDM se pravidelně účastní pracovní skupiny NZDM NUTS JV a pracovní skupiny NUTSík pro začínající pracovníky, kde sdílí své zkušenosti s ostatními pracovníky podobných zařízení, předávají své zkušenosti a s dalšími vedoucími pracovníky řeší, jak zkvalitňovat poskytování služby a jak řešit situace, které při naší práci vznikají. Tato setkání probíhají pravidelně 1x za 3 měsíce.

Naše služba i v roce 2025 pracovala s praktikanty z vysokých škol a proběhlo také několik stáží. Vždy se zaměřujeme na předávání dobré praxe a vlastní prožitek praktikanta, aby získal ucelený obrázek o práci s dětmi a mládeží z vyloučené lokality. Praktikanti mají možnost realizovat i vlastní programy, měli jsme například sérii výtvarných workshopů, která měla zachytit život dětí v SVL. Možnost absolvovat praxi v našem zařízení využilo letos 8 studentů a dále jsme spolupracovali s dalšími pěti stážisty z jiných odborných zařízení.

Služba NZDM DROM pracovala také na zkvalitňování služeb, pracovníci se aktivně zapojovali do dalšího vzdělávání i do seberozvojových skupin a seminářů, které se zaměřovali na širokou škálu témat (terénní práce s mládeží, duševní zdraví, menstruace, emoce, snadné čtení, sociální dávky, stres a psychohygienu, první pomoc, sebepoškozování apod.). Mimo to také proběhla celková aktualizace Metodiky práce a Standardů kvality v NZDM, kterou nás provedl externí zkušený lektor.

1.1.2 Projekty realizované v NZDM

Díky podpoře Ministerstva kultury jsme i v roce 2025 mohli realizovat naše pravidelné kulturně-umělecké dílny v projektu pod názvem “Tvořivé a kulturní dílny 2025”. Dílny (divadelní, taneční, kulturně poznávací, výtvarnou, hudební) umožnily klientům kvalitně trávit volný čas, a pomohly tak k prevenci rizikového chování. Díky dílnám účastníci navštívili místa a akce, které pro ně kvůli jejich sociálně-ekonomické situaci nejsou obvykle dostupné. Naučili se nové výtvarné techniky, kterými rozvíjeli svou kreativitu. Zúčastnili se mnoha tanečních vystoupení, kde měli možnost zažívat pocit úspěchu. Účastníci si díky projektovým

aktivitám zlepšovali své sociální dovednosti a měli možnost prožívat nové situace, na které se učili adekvátně reagovat. Do dílen se zapojilo 122 jedinečných klientů, kdy velká část z nich využívala více různých dílen současně. Díky projektu jsme snížili finanční bariéru, která jinak těmto dětem a mladým lidem brání se podobných akcí, výletů a aktivit účastnit.

Další projekt, který byl realizován ve spolupráci s NZDM se jmenoval "Léto plné radosti". Cílem projektu bylo uspořádat letní pobytový tábor pro děti ze sociálně vyloučené lokality v Brně a pomoci jim překonat bariéry, které jim běžně brání zapojit se tohoto typu aktivit. Do přípravných aktivit, kterých bylo 30 a skládaly se ze seberozvojových programů na témata: pobyt v přírodě, první pomoc, třídění odpadu, orientace na mapě a v přírodě. Do aktivit se zapojilo celkem 79 dětí, průměrně se jedné aktivity zúčastnilo kolem 7-10 dětí. Dvou přespáváním akcích se zúčastnilo 16 dětí. Ti, kteří zvládli přípravné aktivity, měli možnost s námi vyrazit na pobytovou akci v Adamově. Děti si během pobytu dále prohloubily své dovednosti, zlepšily vzájemné vztahy v kolektivu a odnesly si inspiraci pro svůj další osobní rozvoj. Děti měly možnost zažít smysluplné chvíle mimo své běžné prostředí, navázat nové vztahy a pocítit vlastní schopnost učit se a uspět.

1.1.3 Soubor Piroš Rouža

Taneční soubor Piroš rouža funguje při organizaci DROM, romské středisko již přes 10 let jako taneční dílna. V roce 2025 se v rámci něj rozvíjelo 46 dětí a mladých lidí z vyloučené lokality. Zkoušky souboru probíhaly pravidelně dvakrát týdně pro začátečníky a dvakrát týdně pro pokročilé. V roce 2025 jsme pokračovali na vylepšování tanečního sálu – nové žaluzie, výměna světel, nová zrcadlová stěna a ozvučení sálu. Soubor Piroš Rouža reprezentoval romské tradice a organizaci DROM, romské středisko na 12 vystoupeních na významných akcích a festivalech v Brně i po celé ČR. Mezi nejvýznamnější akce patří Mezinárodní den Romů, festival Khamoro v Praze, festival Ghettofest, Romipen, Babylonfest, Brněnské Vánoce.

Soubor letos také vystupoval při udílení výroční ceny Muzea romské kultury významnému romskému aktivistovi Josefu Mikerovi.

1.2 Odborné sociální poradenství DROM

Současná podoba služby Odborné sociální poradenství DROM vznikla sloučením terénních programů (Terénní sociální práce Brno a Zdravotně sociální pomoc) naší organizace s již existujícím odborným sociálním poradenstvím, které bylo zaměřeno na dluhovou problematiku a fungovalo v rámci dočasné sítě sociálních služeb díky evropským projektům. Kromě jiných faktorů a okolností byla důvodem sloučení možnost poskytovat sociální službu jak terénní, tak ambulantní formou.

Od roku 2025 poskytuje naše organizace odborné sociální poradenství, které je rozděleno na 3 specializace:

- poradenství v oblasti bydlení, dávek a zaměstnanosti,
- dluhové poradenství,
- zdravotně-sociální poradenství.

Služba je zaměřena na pomoc osobám žijícím zejména v sociálně vyloučených lokalitách města Brna, které se dostaly do nepříznivé sociální situace a nemají dostatek znalostí a dovedností, aby ji zvládly řešit samy. Těmto osobám poskytujeme podporu, poradenství a motivaci při uplatňování jejich práv a zájmů a navazujeme je na další služby. Služba je určena osobám starším 18 let, které se ocitly v nepříznivé sociální situaci, čímž rozumíme příjmy na hranici životního minima nebo minimální mzdy, dlouhodobou

nezaměstnanost, ztrátu nebo ohrožení standardního bydlení, neúnosné zadlužení nebo nedostatečné napojení na služby spojené s péčí o zdraví.

V roce 2025 službu poskytovalo 12 pracovníků v přímé péči a bylo podpořeno celkem 620 klientů a klientek (základní síť sociální služeb 318, dočasná síť 302).

1.2.1 Poradenství v oblasti bydlení, dávek a zaměstnanosti

Poradenství v oblasti bydlení, dávek a zaměstnanosti poskytovalo v roce 2025 pět pracovníků terénní formou a ambulantně v rámci pracoviště Hvězdová 906/9 v Brně.

Rok 2025 přinesl pokračování trendu z uplynulých období, kdy mezi zakázkami našich klientek a klientů dominovaly otázky bydlení a financí souvisejících s bydlením. Úsilí sociálních pracovníků služby směřovalo především k tomu, aby domácnosti nepřicházely o standardní bydlení, popř. aby domácnosti i jednotlivci měli zvýšené šance, jak na standardní bydlení dosáhnout. Důraz byl rovněž kladen na hledání dočasných forem bydlení či ubytování, jako jsou noclehárny, azylové domy a v některých případech i komerční ubytovny. Klienti a klientky služby se na komerčním trhu s pronájmy často setkávali s nedůvěrou ze strany pronajímatelů či s různými formami především skryté diskriminace. Další bariérou a velkým tématem spolupráce cílové skupiny a sociální služby byla otázka vysokých vstupních nákladů při přechodu na komerční trh s bydlením a nejistota stability tohoto bydlení. Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem se často stává, že cílová skupina služby není na komerčním trhu úspěšná nebo dosáhne na bydlení u pronajímatelů, kteří nabízejí velmi nízký standard bydlení (technické a hygienické nedostatky) v kombinaci s krátkodobými nájemními smlouvami (např. na 3 nebo 6 měsíců). V oblasti nabídky obecních a sociálních bytů pracovníci služby motivovaly cílovou skupinu k tomu, aby využila celou škálu možností, které se nabízí, podávala žádosti a pravidelně je aktualizovala, popř. pracovala na zvyšování bodového ohodnocení v jednotlivých kategoriích. U dočasných forem platily podobné principy, jako u předchozích oblastí – tj. mít podané žádosti například o azylové domy a počítat s tím, že z důvodu plných kapacit těchto zařízení se může jednat o dlouhodobější záležitost.

1.2.1.1 Výsledky spolupráce v oblasti bydlení:

- 14 domácnostem se společným úsilím pracovníků a klientů podařilo najít nové bydlení
- 15 domácností získalo novou nájemní smlouvu nebo jim byla smlouva prodloužena
- 36 zkompletovaných žádostí o byt
- 21 zaevidovaných žádostí o byt

Oblast sociálních dávek je dalším velkým tématem, které s pracovníky služby řešila naše cílová skupina. Většinou se jednalo o podporu a pomoc s žádostmi o sociální dávky, vysvětlování obsahu úředních dopisů, které jsou pro klienty a klientky často složitě srozumitelné. V případech, kdy je to relevantní a samostatné jednání klientek a klientů na úřadech nevede k žádnému výsledku, nabízely a realizovaly pracovníci služby doprovody na instituce, jako je úřad práce, Česká správa sociálního zabezpečení atd. Oblast sociálních dávek přinesla v roce 2025 velkou změnu, kdy došlo k postupnému nahrazení několika klíčových sociálních dávek jednou dávkou státní sociální pomoci – tzv. superdávkou. Na tento přechod byl ze strany služby kladen velký důraz, pracovníci prošly několika akreditovanými vzdělávacími kurzy.

1.2.1.2 Výsledky spolupráce v oblasti dávek:

- 102 vyřízených žádostí o důchody a sociální dávky
- 39 zkompletovaných žádostí o DSSP (superdávku)
- 10 zaškolených klientů do online komunikace s úřady (systém Jenda)

Zaměstnanost byla v minulém roce řešena spíše na úrovni motivace klientek a klientů k hledání a setrvání v legálním zaměstnání, propočítávání rozpočtu domácnosti ve vztahu k nezabavitelné částce ze mzdy a ke krácení dávek domácnosti v momentě, když si jeden z jejích členů najde legální práci. V otázce přímého hledání zaměstnání či brigád jsme odkazovali na specializovaná pracoviště organizace IQ ROMA servis, z. s., a Magistrátu města Brna.

1.2.2 Dluhové poradenství

Poradenství v oblasti dluhů poskytovalo v roce 2025 pět pracovníků terénní formou a ambulantně v rámci pracoviště Malinovského náměstí 603/4 v Brně.

V roce 2025 pokračoval rozvoj dluhového poradenství, které funguje díky projektům „Zatočíme s dluhy“ a „Poskytování dluhového poradenství v sociálně vyloučených lokalitách města Brna II.“. Úsilí sociálních pracovníků směřovalo především k tomu, aby se cílová skupina zorientovala ve svých závazcích a společně našla způsob, jak čelit neúnosnému předlužení. Důraz byl rovněž kladen na zvyšování právního povědomí zahrnujícího práva a povinnosti dlužníků, exekutorů, věřitelů atd. Předluženost klientů a jejich domácností vzniká nejčastěji z důvodů zdražování nájmu, růstu cen energií a s tím související nemožnosti a neschopnosti vytvářet finanční rezervy. Zásadní jsou rovněž nenadálé výdaje – typickým příkladem je např. úmrtí v rodině, vyúčtování služeb domácnosti s nedoplatky atd. V kontrastu s tím je přetrvávající snadná dostupnost úvěrů a časté obcházení zákonných povinností ze strany poskytovatelů těchto úvěrů. V praxi to znamená neověřování úvěruschopnosti u jednotlivých klientů a další nedostatky v parametrech úvěrových smluv, jako je např. nezákonný úrok atd. Společně s klienty služby se pracovníkům dařilo rozporovat celkovou dlužnou částku, což vedlo k výraznému snížení dluhů.

Velkou část agendy dluhového poradenství tvoří témata spojená s procesem insolvence. Na konci roku 2024 došlo k novele insolvenčního zákona, která se naplno projevila právě v roce 2025. Jednalo se o zásadní změny, kdy došlo k snížení doby oddlužení z 5 na 3 roky. Došlo rovněž ke změně požadavků na osoby vstupující do oddlužení, a to zejména v rámci plnění splátek. Je zde větší tlak na zaplacení konkrétní částky do konce oddlužení dle potenciálu klientů na trhu práce. Je to velká motivace k legálnímu zaměstnávání se, hledání lépe placené práce, vyšších úvazků atd.

1.2.2.1 Výsledky dluhového poradenství:

- 83 podaných insolvenčních návrhů
- 72 pravidelně splácených dluhů
- 16 dohodnutých splátkových kalendářů
- 23 zastavených exekucí
- 158 zaučení pro práci s dluhy
- 170 zvýšení finanční gramotnosti

1.2.3 Zdravotně sociální poradenství

Od roku 2025 byla služba rozšířena o zdravotně sociální sekci, zajištěnou prostřednictvím dvou úvazků přímé péče. Pracovnice sídlí na pracovišti na Malinovského náměstí 4 a poskytují službu ambulantní i terénní formou, převážně v lokalitách městských částí Brno-střed a Brno-sever.

Služba se zaměřuje na osoby v nepříznivé sociální situaci spojené s péčí o zdraví. Na jedné straně jde o motivaci cílové skupiny k napojení na veřejné služby spojené s péčí o zdraví, motivaci k prevenci a o důraz na plnění povinností a závazků (zdravotní pojištění a dluhy na něm, povinné očkování u dětí apod.). Neméně významná je i ochrana a vymáhání práv a oprávněných zájmů osob z cílové skupiny. Pracovnice služby formou asistence, jednání v zájmu klienta, případně doprovodů pomáhají uživatelům služby s registrací u lékařů, s absolvováním odborných vyšetření, s uplatňováním nároků na dávky pro zdravotně postižené a kompenzační pomůcky, s ochranou jejich zájmů u zdravotních pojišťoven, na úřadech apod.

V roce 2025 služba řešila ve zdravotně sociální oblasti celkem 226 nových zakázek.

obsah zakázky	počet	podíl
začlenění do systému sociální péče (dávky a výhody pro OZP)	157	69,5 %
registrace u lékaře	23	10,2 %
léčení nemoci	17	7,5 %
stanovení diagnózy	12	5,3 %
zlepšení prevence	5	2,2 %
příspěvek z nadačního fondu	2	0,9 %
umístění do pobytového zařízení	2	0,9 %
jiné	8	3,5 %
celkem	226	100 %

Nejvyhledávanější jsou zakázky typu „začlenění do systému sociální péče“, které již představují více než dvě třetiny agendy a týkají se zajištění výhod pro zdravotně znevýhodněné. Stejně jako v minulých letech jsme zaznamenali v rámci cílové skupiny velký zájem o zajištění kompenzačních a protetických pomůcek, dávek pro osoby se zdravotním postižením, ale také invalidních důchodů.

Významná část spolupráce s klienty (čtvrtina všech zakázek) byla zaměřena na zajištění lékařské péče, konkrétně na registraci u lékaře, stanovení diagnózy, léčení nemoci nebo zlepšení prevence. Jedním z důvodů, proč se osoby z cílové skupiny často obracejí na pracovnice služby s těmito problémy, je zhoršující se dostupnost lékařské péče. Nedostatek lékařů, kteří mají volnou kapacitu a mohou registrovat nové pacienty, je od roku markantnější a už představuje problém pro celou populaci ČR. Jedná se zejména o psychology a psychiatry (pro dospělé i pro děti), pediatry, stomatology, ale aktuálně v Brně i praktické lékaře pro dospělé. Prodlužují se také čekací lhůty na odborná vyšetření, např. plicní, cévní nebo kardiologické.

Dlouhodobé zakázky se podařilo úspěšně dokončit v 86 % případů (tzn., že v 86 % se podařilo dosáhnout cíle, který si klient společně s pracovníci během spolupráce stanovili; zbylých 14 % pak představují zakázky, které do úspěšného cíle dotaženy nebyly, nejčastěji z důvodu, že uživatel předčasně ukončil spolupráci). Vzhledem k tomu, že cíle spolupráce jsou nastavovány tak, aby jejich naplnění nebylo závislé na vůli třetích subjektů, případně na vnějších okolnostech, které nelze ze strany uživatele či pracovníka ovlivnit, nelze jejich naplnění automaticky zaměňovat s naplněním původního očekávání uživatele (typicky jde o situace, když se podaří dosáhnout cíle spolupráce, kterým je podání žádosti o příspěvek na péči, ale nepodaří se naplnit očekávání

uživatelé, kterým je přiznání nároku na příspěvek na péči v určitém stupni). Proto sledujeme ještě další ukazatel, a tím je podíl zakázek, v rámci, kterých se podařilo naplnit původní očekávání uživatele; z celku všech ukončených zakázek je 45 % těch, které dopadly podle představ uživatele; na nižší úspěšnosti se podepisuje mj. zhoršená dostupnost lékařské péče, která v praxi výrazně limituje možnost výběru lékaře a prodlužuje čekací lhůty na registraci, vyšetření či zákroky.

Konkrétně se podařilo dosáhnout 14 registrací u lékaře, v 11 případech došlo ke zjištění diagnózy u klientů se subjektivními zdravotními potížemi, v 16 případech klienti začali docházet na prohlídky k lékařům nebo začali dodržovat stanovený léčebný režim. V rámci zakázek zaměřených na začlenění do systému sociální péče klienti obdrželi v 53 případech některou z forem (sociální) péče o zdravotně postižené, případně získali příspěvek z některého z nadačních fondů, nejčastěji na zdravotní pomůcku či léky nehrazené ze zdravotního pojištění, či se podařilo dosáhnout umístění klienta do pobytového zařízení.

1.3 Kontaktní centrum DROM

Sociální služba Kontaktní centrum DROM je určena osobám starším 15 let, které užívají nelegální návykové látky nebo jsou jejich užíváním ohroženy. Služba je postavena na principu Harm Reduction, tedy na přístupu zaměřeném na snižování zdravotních a sociálních rizik spojených s užíváním drog. Kontaktní centrum DROM se dlouhodobě soustředí na změnu rizikového chování klientů a na stabilizaci jejich sociální a zdravotní situace, a to zejména u osob, které užívají návykové látky nitrožilně a žijí ve vyloučených lokalitách. Služba byla částečně financována i z projektu Kontaktní centrum DROM financovaného z Úřadu vlády ČR v rámci programu „Protidrogová politika“.

Kontaktní centrum DROM prošlo v první polovině roku 2025 certifikačním procesem odborné způsobilosti na základě usnesení vlády ČR č. 300 ze dne 16. března 2005 a usnesení vlády ČR č. 700 ze dne 8. června 2005. Certifikát odborné způsobilosti byl KC DROM udělen Sekretariátem Rady vlády pro koordinaci politiky v oblasti závislostí. Platnost certifikátu je do 30.04.2029.

Kontaktní centrum se nezaměřuje pouze na přímou práci s klienty, ale také na prevenci a osvětu v oblasti drogové problematiky u širší veřejnosti. Tyto aktivity jsou realizovány především prostřednictvím spolupráce se školskými zařízeními. Snažíme se realizovat přednášky především na VOŠ a VŠ, které vedou k navázání kontaktu s profesionálními praktikanty či pracovníky.

Základní činností Kontaktního centra DROM je výměna a distribuce materiálu Harm Reduction. Dopolodní provoz je zaměřen především na individuální poradenství, v jehož rámci pracovníci s klienty řeší zejména otázky bydlení, zaměstnání, vyřizování osobních dokladů nebo zprostředkování vhodné léčby závislosti. Nedílnou součástí práce je také podpora klientů v udržení abstinence a pomoc při hledání následné péče či smysluplných volnočasových aktivit. Pracovníci poskytují rovněž podporu v akutních krizových situacích. V průběhu roku 2025 bylo klientům poskytnuto celkem 250 individuálních poradenství, 77 sociálně-právních poradenství a 50 intervencí krizové pomoci, bylo vydáno 58 440 setů pro nitrožilní aplikaci a přijato 51 895 kusů použitých injekčních stříkaček.

V odpoledních hodinách mohou klienti využívat kontaktní místnost, která slouží především k neformálnímu setkávání, navazování a prohlubování vztahu mezi klientem a pracovníkem služby. Tento prostor často umožňuje řešení aktuálních obtíží a vytváří podmínky pro další spolupráci. Součástí poskytovaných služeb je také hygienický servis, v jehož rámci mají klienti možnost využít sprchu, praní a sušení prádla, případně krizový šatník.

Kontaktní centrum se dále podílí na podpoře klientů při nástupu do výkonu trestu odnětí svobody, poskytuje jim podporu během výkonu trestu a navazuje spolupráci i po jejich propuštění. Cílem je zejména opětovné zapojení klientů do pracovního procesu a pomoc při zajištění vhodného bydlení. Kromě ambulantní formy práce realizuje služba také doprovody klientů k lékařům, na úřady či do dalších návazných služeb. V roce 2025 bylo uskutečněno celkem 39 doprovodů. Součástí služby jsou také Peer pracovníci, tedy pracovníci z řad uživatelů, kteří monitorují prostředí drogové scény a navazují zájemce o služby KC, kteří by do organizace sami nepřišli.

1.3.1 Výstupy služby

Počet klientů	723
Počet vydaných Harm Reduction (dále HR) setů	58 444
Počet přijatých HR setů	51 895
Počet nalezených jehel	1 471
Počet individuálního poradenství	326
Pomoc v krizi	50
Doprovody	39

1.4 Komplexní práce s rodinou

Posláním programu je podporovat rodiče a další osoby pečující o nezletilé děti, při řešení náročných životních situací týkajících se péče o děti, výchovy a vzdělávání a rodinných vztahů, které nejsou schopni zvládnout vlastními silami. Cílovou skupinou jsou rodiče a všechny další osoby pečující o nezletilé děti a těhotné matky.

Pomoc a podpora spočívala především v poskytnutí základního poradenství, poradenství ve věci péče o děti, jejich vzdělávání a výchovy, sepsání potřebných návrhů k soudu, sepsání žádostí na příslušné instituce, vyplňování formulářů, vysvětlování obsahu úředních rozhodnutí a soudních listin, zvědomování práv a povinností klientů, především v oblasti rodinných vztahů. Klienty jsme doprovázeli na úřady a jiné instituce, pomáhali jsme navazovat spolupráci a zprostředkovat komunikaci s nimi.

Oblasti podpory:

- vzdělávání: navazování klientů na nízkoprahová předškolní zařízení, zápisy do mateřských a základních škol, přestupy mezi školami, zajištění odborných vyšetření v PPP a SPC; pomoc při zajištění finanční podpory při studiu na základních a středních školách,
- volnočasové aktivity: zajištění volnočasových aktivit pro děti, zajištění finanční podpory na tyto aktivity,
- obnovení a udržení kontaktu rodičů s dětmi v ústavní výchově a náhradní rodinné péči,
- asistence při jednání se školami, s OSPOD a organizacemi poskytujícími sociální služby,
- asistence při jednání na úřadu práce, při podávání žádostí o dávky SSP, dávky HN a náhradní výživné,
- hledání a podávání žádostí o azylové a sociální bydlení,
- zprostředkování dostupné hmotné podpory,

- úprava rodinných vztahů: poskytování poradenství a pomoci s listinami klientům při úpravě výkonu rodičovské odpovědnosti, určení otcovství, stanovení výživného, poradenství a zprostředkování návazných služeb při rozvodu rodičů,
- zprostředkování návazných služeb: klientům, kteří řeší dluhy, hledají bydlení, práci, nebo potřebují zdravotní péči.

Podporu v rámci programu Komplexní práce s rodinou zajišťovala terénní pracovnice v rozsahu 1,0 úvazku.

1.4.1 Výstupy služby

V roce 2025 pokračovalo ve spolupráci z předchozího roku 14 rodin, nově se na program obrátilo se žádostí o podporu 46 zájemců. Čtyři žadatelé o podporu byli přesměrováni na jiné služby, protože jejich zakázka neodpovídala zaměření programu. Z 56 spolupracujících rodin čerpalo dlouhodobou podporu přesahující délce půl roku 15 rodin, v 18 rodinách se jednalo o intenzivnější spolupráci v délce do půl roku, u 13 rodin šlo o jednorázovou podporu se splněným cílem spolupráce. V 10 případech byla ukončena spolupráce ze strany klienta bez dosažení dojednaného cíle.

1.5 Pomoc a podpora pěstounským rodinám

Pomoc pěstounským rodinám poskytujeme od června 2013, kdy jsme navázali spolupráci s prvními pěstounskými rodinami. Cílem doprovázení je zajistit **stabilní a bezpečné prostředí** pro dítě v náhradní rodinné péči a poskytnout pečujícím osobám takovou podporu, aby náročnou roli dlouhodobě zvládali.

Od 1. ledna 2025 vstoupila v účinnost rozsáhlá novela **zákona o sociálně-právní ochraně dětí (zákon č. 242/2024 Sb.)**, tato novela přináší doprovázejícím organizacím a v systému doprovázení klíčové změny. Nově mohou uzavřít dohodu o výkonu pěstounské péče i osoby, které mají dítě svěřeno do **péče jiné osoby** (tzv. "třetí osoby" dle občanského zákoníku), pokud o to požádají a je to v zájmu dítěte. Do konce roku 2024 se tato povinnost/možnost týkala primárně pěstounů a poručníků s osobní péčí. Na tuto novelu jsme reagovali jednak personálním posílením týmu, a to jak na pozici klíčových pracovníků, ale také i na pozici psychologů, tak i zajištěním a vybavením dalších prostor pro působení a poskytování této pomoci. V roce 2025 jsme doprovázeli celkem 73 rodin, ve které se nachází dítě v náhradní rodinné péči.

Tato pomoc a podpora z naší strany spočívala především v naplňování práv a povinností pečujících osob vyplývajících z dohod o výkonu pěstounské péče, a to především v těchto oblastech:

- pomoc při zajištění osobní péče (v době nemoci, narození dítěte, úmrtí osoby blízké, vyřízení nezbytných osobních záležitostí),
- zajištění celodenní péče (pro dítě starší 2let, v délce alespoň 14 dní v kalendářním roce),
- zprostředkování psychologické, terapeutické či jiné odborné pomoci,
- pomoc s rozvíjením vztahů dítěte s osobami blízkými,
- zajištění vzdělávání pečujících osob (bezplatně, rozsah 18 hodin ve 12 měsících po sobě jdoucích),
- spolupráce s pracovníkem OSPOD, který sleduje vývoj dětí.

Tuto pomoc a podporu rodinám zajišťovalo 5 klíčových pracovníků s uzavřenou pracovní smlouvou na hlavní pracovní poměr s celkovým úvazkem 4,2. Tuto pomoc jsme vykonávali prostřednictvím pravidelných kontaktů s pečujícími a také s jejich dětmi svěřenými do pěstounské, poručnické péče či do péče třetí osoby, a to v rozsahu minimálně jedenkrát za dva měsíce (prostřednictvím intervencí, jako je kontaktní práce, informační servis, poradenství, doprovod, jednání s institucemi v zájmu klienta, pomoc s listinami,

zprostředkování odborné pomoci). Rodinám byla také poskytována odborná psychologická pomoc prostřednictvím dvou psychologů, se kterými byla uzavřena dohoda o provedení práce.

1.5.1 Výstupy služby

V roce 2025 se uskutečnilo 3 169 intervencí klíčovými pracovníky za účelem podpory a pomoci rodinám s dítětem v náhradní rodinné péči. Klientům byla poskytnuta odborná pomoc ve výši 96 hodin, odborná psychologická pomoc ve výši 88,30 hod. V průběhu tohoto roku byla ukončena spolupráce s jedním z psychologů týmu, od září 2025 byla uzavřena pracovní smlouva s jedním psychologem, a to s úvazkem 0,25 hod. Dalším bodem spolupráce bylo poskytování pomoci při plnění zákonné povinnosti pečujících osob zvyšovat své znalosti a dovednosti v oblasti péče a výchovy o nezletilé děti v rozsahu 18 hodin ve 12 měsících po sobě jdoucích. Jednou z forem vzdělávání jsou vzdělávací semináře. V roce 2025 se nám podařilo uspořádat odborné vzdělávací semináře, které se věnovaly těmto tématům: „Doprovázení – význam, obsah a forma“, „Náhradní rodinná péče – druhy, zprostředkovaná, nezprostředkovaná“, „ Jak pečovat o sebe, aby nám stačily síly pečovat o druhé“, „Prevence patologických jevů z pohledu sociálního kurátora, činnost PMS“, „Motivace dětí ke vzdělávání“, „Látkové závislosti u dětí“, „Neviditelné děti – děti vězněných rodičů“, „Nelátkové závislosti u dětí – děti online“, „Novela zákona o SPOD“. Semináře lektorovaly klíčové pracovníce, ale také externí specialistky, jako např. kurátor pro mládež, pracovníce PMS, pracovníce organizace Onfine apod. Tyto semináře byly doplněny podpůrnými skupinami pečujících osob, které vedla psycholožka týmu. Témata na tato setkání přinášejí pečující osoby, týkají se především problematiky výchovných přístupů v rodině. Tato forma je založena především na vzájemné podpoře a sdílení zkušeností pečujících navzájem.

V případě, že se pečující osoby nemohly zúčastnit těchto seminářů, klíčové pracovníce připravily materiály k samostudiu nebo také vzdělávaly klienty individuální formou. Další možnou formou vzdělávání byl tzv. e-learning. Pečujícím, kteří projeví zájem o víkendové vzdělávací pobyty, byly zajištěny zprostředkováním u jiných organizací.

Pečující osoby s uzavřenou dohodou o výkonu pěstounské péče rovněž čerpaly tzv. respitní péči u nezletilých dětí jim svěřených. Nejčastější forma tohoto čerpání byla účast dětí na příměstském či pobytovém táboře, na sportovním soustředění, ve škole v přírodě nebo na jednodenních akcích naší organizace ve spolupráci s pracovníky NZDM DROM.

Cílem nabízených a poskytovaných služeb pečujícím osobám je naplňování dohody o výkonu pěstounské péče a jsou financovány prostřednictvím státního příspěvku na výkon pěstounské péče z Úřadu práce České republiky. Ke každé uzavřené dohodě s pečující osobou byly podány pravidelné půlroční zprávy o průběhu výkonu pěstounské péče příslušnému OSPOD dítěte, ale také OSPOD pečující osoby. Se sociálními pracovníky daných OSPOD ÚMČ na území města Brna byly pracovníce programu v pravidelném kontaktu, konzultovaly intervence směřující do rodiny, rovněž se podílely na vytváření nových Individuálních plánů ochrany dítěte. Dále se klíčové pracovníce účastnily také případových konferencí, případně výchovných komisí.

Sociální pracovníce Programu komplexní práce s rodinou i programu Pomoci a podpory pěstounským rodinám pracovaly pod pravidelnou supervizí, které probíhaly individuální formou jednou za dva měsíce, dále se účastnily týmové supervize ve čtvrtletním intervalu. Pravidelně se vzdělávaly, účastnily se různých seminářů a konferencí týkajících se práce s rodinou, s dětmi v náhradní rodinné péči. Na podporu vzdělávání pracovníků byla doplněna odborná literatura do knihovny klíčových pracovníků, pravidelně byl odebírán odborný tisk a časopisy: Právo a rodina, Listy sociální práce a Rodinné listy.

Kvalita poskytovaných služeb obou programů je klienty pravidelně a průběžně hodnocena při dotazování na spokojenost s poskytovanými službami. Dotazníkové šetření u klientů bylo provedeno v průběhu měsíce ledna 2026. Toto šetření se zaměřilo na zjištění, zda jsou klienti spokojeni s přístupem pracovníků ke klientům, s intenzitou práce a s poskytnutými odbornými intervencemi, zda nemají výhrady k chování pracovníků k dětem klientů, jaké formy a témata by přivítali v rámci dalšího vzdělávání atd.

1.6 Program asistence obětem a pachatelům trestné činnosti (dříve APK)

Program Asistence pomoci obětem a pachatelům trestné činnosti (APK) je nadále zaměřen na práci se specifickou cílovou skupinou v menší či větší míře ohroženou výskytem sociálně patologických jevů či kriminality, které podstatným způsobem ovlivňují její chování, životní styl, strategie atd.). Stejně jako v minulosti i v uplynulém období cílovou skupinu tvořili dospělí, nezletilí i mladiství.

Pracujeme jak s oběťmi, tak i s pachateli přestupků či trestných činů, s osobami ve výkonu trestu nebo navracejícími se z výkonu trestu (případně s jejich příbuznými) a v neposlední řadě s klienty, kterým byl soudně nařízen výkon obecně prospěšných prací (dále jen OPP) či společensky prospěšné činnosti (dále jen SPČ).

Klienti vykonávající soudem stanovený počet hodin OPP či SPČ byli zapojováni do aktivit organizace, podíleli se na úklidu organizace i veřejného prostranství, na odstraňování drobných skládek v lokalitě, na údržbě a při drobných opravách a provozní činnosti (malování, údržbářské práce, drobná stavební výpomoc) i při přípravách či vlastní realizaci některých jednorázových (společenských či preventivních) aktivit v rámci organizace. Podstatné bylo jejich zapojení do údržby a úklidu prostor v areálu Hvězdička, parku Eugena Horvátha, zejména pak zapojení do budování, péči a jeho „revitalizace“ – budování zahradní části (příprava záhonů a dále pak samotná péče o ně, pěstování kyttek, bylinek, zeleniny atd., budování a provoz kompostéru, budování a péče o nové „odpočinkové prvky“ – např. altánek, úprava laviček, kompostér, květináče atd.).

Velký počet zakázek se týkal osob ve výkonu trestu či po návratu z výkonu trestu. Zpravidla se jednalo o zprostředkování kontaktu s věznicemi, o pomoc s listinami – zejména např. pomoc s žádostmi o přemístění či podmíněčné propuštění z výkonu trestu či další úkony spojené s výkonem trestu.

Důležitou součástí programu je stále také depistáž, průběžné monitorování lokalit – zejména pak se zaměřujeme na patologické jevy, na aktuální problémy a riziková místa ve vyloučených lokalitách tak, aby docházelo k eliminaci nedorozumění, konfliktů atd...

Zásadními partnery a spolupracujícími subjekty jsou nadále: Probační a mediační služba ČR, orgán sociálně-právní ochrany dětí a mládeže, příslušné odbory Magistrátu města Brna, Policie ČR, Městská policie Brno, soudy, základní školy či další neziskové organizace atd. S nimi (i dalšími zástupci zainteresovaných subjektů) probíhá spolupráce mimo jiné především prostřednictvím tzv. širšího týmu prevence kriminality, který se obvykle schází každý měsíc.

V průběhu roku došlo k personální změně na pracovní pozici asistentka pro práci s pachateli trestné činnosti. Nově přijatá zaměstnankyně po zaškolení již plnohodnotně vykonává svoji činnost.

Program byl v roce 2025 částečně financován z příspěvku Statutárního města Brna (dále jen SMB) a dále pak z prostředků následujících realizovaných projektů: „Rozvoj služeb pro oběti trestných činů v sociálně

vyloučených lokalitách na území města Brna“ (financováno z Ministerstva spravedlnosti ČR), „Rozvoj programu výkonu OPP“ (financováno v rámci Městského programu prevence kriminality v Brně).

1.6.1 Výstupy programu

V roce 2025 jsme spolupracovali se 125 klienty. V 90 případech se jednalo o klienty nové. OPP či SPČ vykonávalo během roku 63 klientů, z toho 21 jich úspěšně vykonalo celkový stanovený počet hodin. Zbývající počet klientů bude ve výkonu OPP/SPČ pokračovat i nadále, a to dle stanoveného harmonogramu, nebo činnost ukončili z jiných důvodů. Nejpočetnější skupinu dle věku tvoří osoby v kategorii 27–40 let.

Přehled typů intervencí a nejčastěji řešených problémů

typ intervence	počet intervencí
doprovod klienta	28
emocionální podpora / vyslechnutí	28
jednání v zájmu klienta	12
pomoc s listinami	55
poradenství, konzultace	40
výkon OPP a SPČ	952
celkem	1 115

typy problémů řešených s klienty/klientkami v roli oběti, svědka či pachatele	počet kontaktů
bydlení (neoprávněné vystěhování, porušování domovní svobody atd.)	16
domácí násilí	7
drogy	17
jiný	1
trestní či soudní řízení ve věci krádeže	15
trestní či soudní řízení ve věci loupežného přepadení	7
násilí proti skupině obyvatelů a jednotlivci	3
nástup a výkon trestu (komunikace s věznicí / VS)	28
OPP	902
trestní či soudní řízení ve věci podvod	10
přestupek proti občanskému soužití a pořádku	5

přestupek / trestný čin v dopravě	3
šikana	3
zanedbání povinné výživy	16
záškoláctví	3
Celkem	1 036

1.6.2 Projekty programu asistence pomoci obětem a pachatelům trestné činnosti

Projekt „Pomoc obětem trestných činů v sociálně vyloučených lokalitách města Brna“. Cílem projektu bylo obdobně jako v dřívějších letech poskytovat právní informace a podporu obětem trestných činů v sociálně vyloučených lokalitách (podání trestního oznámení, informace o průběhu trestního řízení, uplatnění nároku na náhradu škody, uplatnění práva na peněžitou pomoc atd.). Celkem se jednalo o 27 klientů/klientek (z toho ve 3 případech se jednalo o tzv. zvláště zranitelné oběti). Klientům poskytujeme vedle bezplatného zastupování v roli zmocněnce obětí v trestním řízení také zprostředkování kontaktu s pro bono advokáty, se kterými organizace spolupracuje. Dále pak nabízíme pomoc:

- při sepsání trestního oznámení,
- s uplatněním práv poškozeného, zejména nároku na náhradu škody,
- s uplatněním nároku na peněžitou pomoc obětem trestného činu,
- při sepsání žádosti na bezplatnou právní pomoc poškozenému v trestním řízení,
- s uplatněním práva na ochranu soukromí, právo na ochranu před druhotnou újmou.

Asistentka pro pomoc obětem se vedle depistáže zaměřila na poskytování základního poradenství, emocionální podpory a pomoc s listinami. Cílovou skupinou projektu tvořily oběti trestné činnosti, která souvisí se sociálně vyloučenými lokalitami a sociálním vyloučením obecně. Zaměřujeme se tedy stále především na oběti trestných činů souvisejících s bydlením (nejčastěji jde např. o *porušování domovní svobody, útisk atd.*), trestných činů proti majetku (*podvod, krádež, lichva atd.*), trestné činy proti rodině a dětem (např. *zanedbávání povinné výživy, domácí násilí, ohrožování výchovy atd.*), nebo další násilné trestné činy (*páchané na jednotlivci či skupině*). Velmi často se jedná o rodiny zasažené kriminalitou spojenou s výrobou, distribucí a výrobou návykových látek případně obchodováním s lidmi (včetně nezletilých). Reagujeme vždy na potřeby a požadavky cílové skupiny a rovněž vycházíme z dlouhodobých zkušeností, praxe, požadavků či zpětných vazeb spolupracujících subjektů (OSPOD, PMS, školy, PČR, MP Brno atd.), které identifikují popsané potřeby. Oběti trestných činů z naší poměrně specifické cílové skupiny často trpí neznalostí svých práv a povinností, nedokáží uplatnit svá práva v praxi, často dosahují pouze základního vzdělání, chybí jim funkční znalost čtení i psaní (občas se setkáváme i s úplnou negramotností). Často u zástupců cílové skupiny panuje nedůvěra v instituce či institucionální postupy řešení atd. Velmi zásadním bodem úspěšné spolupráce s klienty je právě vytváření, navozování důvěry (především tedy k pracovníci), která je v podstatě nutným východiskem a podmínkou otevřené komunikace.

Projekt "Rozvoj programu výkonu OPP", který je financován z rozpočtu statutárního města Brna. Cílem projektu je poskytování právních informací, pomoc s listinami, doprovody, jednání v zájmu klienta, emociální

podpora obětí trestných činů – indikátorem v tomto případě je počet podpořených osob (počet klientů). V roce 2025 se jednalo o 27 klientů.

1.7 Sociálně-edukační program

V roce 2025 se sociálně edukační program rozšířil, od března má dvě části:

- předškolní sociálně edukační program
- individuální doučování sociálně znevýhodněných dětí a mládeže

1.7.1 Předškolní sociálně-edukační program

Předškolní sociálně-edukační program Lepetka poskytuje dětem bezpečné, stabilní a podnětné prostředí inspirované principy Montessori pedagogiky, doplněné o specifické prvky přizpůsobené individuálním potřebám dětí.

Program je zaměřen na podporu samostatné práce dětí a možnost volby vlastní činnosti, respektování individuálního tempa učení a vnímání chyby jako přirozené součásti vzdělávacího procesu. Důraz je kladen na rozvoj sebedůvěry, samostatnosti a schopnosti překonávat přiměřené výzvy. Součástí programu je připravené prostředí, které je uspořádáno tak, aby dítě bylo schopno zvládat co nejvíce činností samostatně, s minimální potřebou zásahu dospělé osoby.

Cílem programu je nejen příprava dětí na povinnou předškolní docházku, ale především systematická podpora samostatnosti a sociálních dovedností tak, aby přechod do státní mateřské školy probíhal pro děti co nejplynuleji a bez výrazných obtíží.

Základní charakteristika programu

- Typ služby: dopolední předškolní program s pravidelným provozem
- Kapacita: 8 zapsaných dětí
- Provozní doba: pondělí–čtvrtek, 8:00–13:00

1.7.1.1 Výstupy služby

V roce 2025 program využilo celkem 14 dětí.

1.7.2 Individuální doučování sociálně znevýhodněných dětí a mládeže

Program individuálního doučování je zaměřen na podporu vzdělávání a celkový rozvoj osobnosti dětí a mládeže ze sociálně znevýhodněných prostředí ve věku 6–20 let. Služba je určena zejména dětem z rodin, které z různých důvodů nemohou během školní docházky zajistit svým dětem dostatečnou vzdělávací podporu, a to například z důvodu nepříznivé finanční situace, složitých rodinných poměrů nebo nevyhovujících bytových podmínek.

Hlavním cílem programu je rozvoj klíčových kompetencí dětí a mladých lidí, zejména samostatnosti, zodpovědnosti a vnitřní motivace k učení. Program je realizován formou individuálního přístupu a mentoringu, které umožňují cíleně reagovat na vzdělávací potřeby jednotlivých účastníků.

Služby jsou poskytovány bezplatně, a to buď prezenční formou v učebně v DROMu, nebo prostřednictvím online doučování. Program dlouhodobě spolupracuje s Masarykovou univerzitou, kdy studenti Pedagogické fakulty v rámci programu absolvují odbornou praxi. Dále probíhá spolupráce s organizací Ratolest, jejíž

dobrovolníci se zapojují do doučování, a s Nadačním fondem Verda, pro který se podílí na vytipování vhodných studentů pro finanční podporu během středoškolského studia.

Základní charakteristika programu

- Typ služby: odpolední program s pravidelným provozem
- Kapacita: 80 zapsaných dětí
- Provozní doba: pondělí–čtvrtek, 13:00 – 17:00

1.7.2.1 Výstupy služby

Individuální doučování zahrnuje pomoc s domácími úkoly, vysvětlování a doplňování učiva, přípravu na písemné práce, přijímací zkoušky a maturitní zkoušky. V průběhu letních prázdnin je program zaměřen také na přípravu žáků na opravné a komisionální zkoušky.

V roce 2025 využilo službu individuálního doučování celkem 87 studentů.

Projekt Bridging Opportunities: Empowerment for Young Roma through English Language and Soft Skills Training in the Czech Republic byl zaměřený na rozvoj Jazykových dovedností (Anglický jazyk) a Soft skills. Byl ukončen 27.1.2025 ze strany Americké ambasády. Za dobu trvání projektu se podařilo spolupracovat s 34 studenty prezenčně a 10 dálkově (angličtina), 20 studentů se zúčastnilo semináře Verda, 20 studentů se účastnilo semináře k testům CERMAT a 2 studentky semináře zaměřeného na komunikační schopnosti a psaní životopisu.

1.8 Rozvoj střediska

1.8.1 Kontaktní centrum DROM

V uplynulém roce prošlo Kontaktní centrum DROM výraznou rekonstrukcí v návaznosti na doporučení certifikační komise procesu certifikace odborné způsobilosti sociální služby.

Realizovali jsme stavebně technické řešení plísní (tvořících se z důvodu nadměrné vlhkosti), udělali nové omítky a výmalbu a zajistili instalaci rekuperačních jednotek (které se zmíněnou vlhkostí výrazně pomohou) a výměnu bojleru na ohřev teplé vody. Vybudovali zádveří, které zajišťuje větší soukromí klientů, nechali jsme vyzdít nový sprchový kout, zajistili jsme dostatečné množství různých policových systémů sloužících k uskladnění materiálu a zřídili únikový východ.

Koncem roku jsme prověřili a opravili všechny elektrické rozvody a zásuvky a z důvodu vysoké vytíženosti elektrické sítě jsme zřídili další 3 samostatné okruhy. V těchto prostorách jsme téměř kompletně vyměnili staré, neekonomické a málo výrazné trubicové osvětlení za kvalitní LED panely, které mají minimální spotřebu i výrazně vyšší svítivost.

1.8.2 Taneční sál

Z kraje roku jsme stabilizovali kvalitu internetového připojení „dotažením“ nového datového kabelu, aby byla zajištěna možnost přehrávání takové hudby, která bude v danou chvíli potřeba. Jako další jsme naši lektorce zajistili „šicí koutek“ aby, v případě potřeby, měla možnost upravovat/opravovat taneční kostýmy apod. Na jaře došlo k instalaci rekuperačních jednotek, které výrazně zlepšily klima tanečního sálu, ale hlavně

výrazně pomáhají s nadměrnou vlhkostí. Dále jsme nainstalovali a zprovoznili nové zvonky/telefony, díky kterým je snadnější přístup do sálu.

V průběhu léta došlo k instalaci nové zrcadlové stěny, která tanečnímu souboru zajišťuje vhodné podmínky ke zkouškám. Dále jsme v rámci zkrášlení prostor osadili stěny dřevěnými „základnami“ sloužícími k instalaci fotografií tanečního souboru z vystoupení i nácviku.

V závěru roku jsme zabezpečili instalaci vnitřních žaluzií v sále, které zajišťují tolik potřebné soukromí při zkouškách. Realizovali jsme výměnu osvětlení, kdy jsme staré (neekonomické a málo výkonné) zářivkové trubice nahradili LED panely, s výrazně nižší energetickou náročností a vyšší svítivostí. A nakonec jsme našemu tanečnímu souboru zajistili nové (výrazně kvalitnější) ozvučení, které bude napevno uchycené na zdech a nebude tak překážet při zkouškách.

1.8.3 Pěstounská péče a psycholog

Začátkem roku jsme otevřeli další kancelářské prostory pro rozrůstající se pěstounské poradenství a s tím samozřejmě souvisela i příprava prostor (omítky, výmalba, podlahy, nábytek, technika, zvonky apod.). V následujících měsících jsme i v těchto prostorách a prostorách psychologa nainstalovali rekuperační jednotky, které zlepšily kvalitu ovzduší a pomáhají s vlhkostí v prostorách. Na podzim jsme začali dovybavovat kancelář psycholožky, aby více odpovídala potřebám klientů. Koncem roku jsme i v těchto prostorách nainstalovali vnitřní žaluzie, což poskytuje soukromí našim pracovníkům, ale hlavně jejich klientům.

1.8.4 Předškolní vzdělávání

Na jaře jsme spustili další část sociálně-edukačního programu, konkrétně předškolní vzdělávání, a i s tímto souvisela příprava prostor (omítky, výmalba, podlahy, nábytek, technika, zvonky apod.). V následujících měsících jsme i v těchto prostorách nainstalovali rekuperační jednotky, které zlepšily kvalitu ovzduší a výrazně pomáhají s vlhkostí v prostorách.

1.8.5 Sklípek a řemeslná dílna

V průběhu roku jsme kompletně vyklidili oba objekty, neboť plánujeme zúžit nájemné na Bratislavské 41 právě o tyto 2 naší organizací nevyužívané prostory.

1.8.6 Keramická dílna

V polovině roku jsme uklidili keramickou dílnu, a její část vydláždili tak, aby bylo možné znovu začít, bezpečně, využívat keramickou pec.

1.8.7 Kanceláře Hvězdová

Na jaře jsme pracovníkům z NZDM, pro nedostatek skladovacích prostor, vytvořili a namontovali nástěnné policové systémy přímo do kanceláří, ty výrazně rozšířily tolik potřebné skladovací kapacity. Koncem léta

jsme dokončili práce na kancelářích APK a OSP (započaté instalací nábytkových dělících stěn v roce předchozím), kdy jsme kanceláře uzavřeli sádrokartonovými příčkami s uzamykatelnými dveřmi. Na podzim jsme do nově vzniklých kanceláří nainstalovali nové klimatizační jednotky, abychom našim pracovníkům v těchto kancelářích dopřáli stejný komfort, jaký mají i ostatní zaměstnanci.

1.8.8 Technická místnost a sklad

Na jaře jsme u hlavního rozvaděče nainstalovali 32 A zásuvku, která je potřebná k pořádání kulturních akcí v parku (Ghettofest apod.). Koncem roku jsme namontovali nové zátěžové regály, které slouží k uskladnění nářadí a techniky.

1.8.9 Park Eugena Horvátha

V průběhu roku jsme do parku osazovali další vyvýšené záhony (chránící námi vysazené květiny) čímž jsme jejich celkový počet navýšili na 49 (v roce 2026 budeme pokračovat). Koncem léta jsme byli nuceni nechat odborně pokácet jeden z vzrostlejších stromů v parku, neboť byl suchý a padající větve ohrožovaly návštěvníky parku – jednalo se o pajasan. Na podzim jsme v parku nasadili nové informační cedule, které jsou přehlednější, výraznější a odolnější a měly by návštěvníkům parku usnadnit orientaci v pravidlech zavedených v jeho prostorách.

1.8.10 Objekt DROM

Na jaře jsme zabezpečili schodiště únikového východu novými jednosměrnými dveřmi a zároveň jsme u únikového východu budovy přidali 1 část tahokovu, abychom zamezili vstupu do této části objektu neoprávněným osobám. Na podzim jsme opravili a vyztužili veškeré (tahokovové) oplocení v okolí budovy.

1.8.11 Kamerový systém

Začátkem roku byl plně zprovozněn nový kamerový systém na Hvězdové, který má dohled nad celým parkem Hvězdička. Bohužel již bylo třeba tento systém několikrát využít. Proto jsme se koncem roku rozhodli pro jeho rozšíření a pořídili jsme další kameru, která bude monitorovat převážně dětské hřiště a jeho okolí a bude instalována začátkem roku 2026.

1.8.12 Víceúčelové hřiště

Na hřišti jsme „přesunuli“ části 2 D plotů tak, abychom zjednodušili přístup na hřiště návštěvníkům parku a zároveň abychom odradili pejskaře od nepovoleného vstupu se psy. V zadní části fotbalového hřiště jsme kompletně vyměnili již poničené 2D panely a zbylé 2D panely v zadní, i přední části jsme kompletně opravili a dodatečně zpevnili. A nakonec jsme se pustili do oprav již opotřebovaných fotbalových branek, na kterých jsme svařováním opravili popraskané spoje. Opravené branky byly vybaveny novými sítěmi.

1.8.13 Venkovní tělocvična

V tělocvičně jsme opravili sváry cvičebních prvků.

1.8.14 Zahrada (neveřejná část parku Hvězdička)

Zadní část zahrady jsme vydláždili a postavili na ní zahradní domky, sloužící jako sklad náradí a pěstitelských potřeb. Na stávajícím altánu jsme nainstalovali záchytný systém na dešťovou vodu s kapacitou 300 l. Dále jsme altán více uzpůsobili potřebám sociálně-edukačního programu namontováním několika nástěnek a velké magnetické tabule.

Plot mezi parkem a zahradou jsme osázeli keříky malin a ostružin. Po vyrostení to zajistí soukromí návštěvníkům zahrady (dětem a pracovníkům NZDM a sociálně-edukačního programu) a zároveň poslouží jako chutné zpestření návštěvy zahrady/parku.

Koncem léta jsme upravili prostory zahrady tak, aby bylo možné vybudovat nový plot mezi námi a sousedním pozemkem patřícím k domu „Francouzská 54“. Součástí těchto úprav bylo i zajištění svahu, sousedícího se zahradou, proti sesuvu. V tomto svahu byl následně plot vztyčen na robustních železobetonových patkách. Následně jsme i tento plot osázeli keříky, aby vznikla zelená bariéra mezi námi a sousedním pozemkem.

Na podzim jsme „zkulturnili“ i zbylou část zahrady, kdy jsme si dali záležet na vyhubení invazivních (velmi agresivních) křovin. Do této části zahrady plánujeme přesunout betonový gril, který se v současné chvíli nachází na zahradě Bratislavské 41 a který by měl sloužit návštěvníkům NZDM a sociálně-edukačního programu.

2 Personální oblast

	Počet zaměstnanců k 31.12.2024	Přírůstek zaměstnanců v roce 2025	Úbytek zaměstnanců v roce 2025	Počet zaměstnanců k 31.12.2025	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	Průměrná platová třída	Průměrná mzda
Pracovníci v sociálních službách	3	1	2	2	2,50	9	40 699
Sociální pracovníci	19	8	3	24	21,93	10,1	47 256
Speciální pedagogové	0			0			
Ostatní odborní pracovníci	6	4	1	9	5,44	8,1	42 764
Pracovníci v přímé práci	28	13	6	35	29,87		
Vedoucí pracovníci	10			10	7,1	11,3	63 916
Administrativní pracovníci	4	1		5	4,25	9,8	51 786
Obslužný personál	8	1	1	8	6,9	2,3	26 697
Pracovníci v nepřímé práci	22	2	1	23	18,25		
CELKEM	50	15	7	58	48,12		46 318

3 Dodržování bezpečnosti práce, pracovní úrazy

Na podzim roku 2025 změnil DROM společnost řešící BOZP a PO v naší organizaci. Kontrola všech provozoven novým zástupcem organizace ve věcech BOZP a PO a školení zaměstnanců na BOZP a PO proběhly dne 11. 12. 2025. V roce 2025 se v DROM, romské středisko nestal žádný pracovní úraz a všechny kontroly a revize proběhly bez jakýchkoliv problémů.

4 Hospodaření

4.1 Výnosy

v tis. Kč

	Skutečnost 2024	Rozpočet 2025 schválený	Rozpočet 2025 upravený	Skutečnost 2025	Skutečnost /schv.rozp. v %	Skutečnost /uprav.rozp. v %	Sk 2025/ Sk v %
Výnosy z vlastních výkonů a zboží	0	0	22	22	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Příspěvek zřizovatele – běžné výdaje	16 220	20 607	20 607	20 607			
Navýšení příspěvku zřizovatele	3 000	0	1 400	1 400			
Účelový příspěvek na projekt „Rozvoj programu výkonu OPP“ v rámci realizace projektu prevence kriminality ve městě Brně	60	0	90	90			
Výnosy z transferů od zřizovatele celkem	19 280	20 607	22 097	22 097	107,2 %	100,0 %	114,6 %
Dotace z OP Z+ na projekt „Poskytování dluhového poradenství v sociálně vyloučených lokalitách města Brna II“	2 007	2 495	2 121	2 121			
Dotace z OP Z+ na projekt "Zatočíme s dluhy"	1 036	2 415	2 348	2 348			
Mzdový příspěvek v rámci projektu OPZ+ (IQ Roma servis) „Práce pro všechny – komplexní podpora zaměstnanosti zvláště ohrožených osob v Brně“	153	0	0	0			
Mzdový příspěvek v rámci projektu OPZ+ (RCI z.s.) „Podpora národnostních menšin v JMK II“	344	0	32	32			

Mzdový příspěvek v rámci projektu OPZ+ (EURIC, z.s.) „Práce v každém věku v JMK II“	0	0	83	83			
Dotace z Úřadu vlády ČR k financování projektu protidrogové politiky	612	0	728	728			
Dotace z Ministerstva spravedlnosti na projekt „Pomoc obětem trestných činů v sociálně vyloučených lokalitách města Brna“	169	200	349	349			
Dotace z Ministerstva kultury na činnost uměleckých dílen	150	150	82	82			
Státní příspěvek od ÚP ČR – krajské pobočky v Brně na výkon pěstounské péče	1 728	1 900	4 829	4 829			
Příspěvek od ÚP ČR na vytvoření pracovních míst v rámci výkonu veřejně prospěšných prací	112	0	0	0			
Výnosy z transferů ze státního rozpočtu	6 310	7 160	10 571	10 571	147,6 %	100,0 %	167,5 %
Dotace na sociální služby podle § 101a zákona o sociálních službách z Jihomoravského kraje	8 178	9 230	12 077	12 077			
Dotace na sociální služby podle § 105 Zákona o sociálních službách z Jihomoravského kraje	451	451	667	667			
Nadační příspěvky Nadace ČEZ	245	0	5	5			
Nadační příspěvky Nadace Partnerství	56	0	50	50			
Nadační příspěvky Nadace VIA	116	0	0	0			
Nadační příspěvek Nadace Ivana Dejerala pro ochranu přírody	9	0	0	0			

Grant z programu Evropský fond solidarity prostřednictvím Domu zahraniční spolupráce na projekt „ Léto plné radosti “	0	0	125	125			
Grant Americké ambasády na projekt „ English Tutoring and Mentoring in DROM, Romani Centre “	119	0	170	170			
Výnosy z transferů od jiných ÚSC a ostatních subjektů	9 173	9 681	13 095	13 095	135,3 %	100,0 %	142,8 %
Rozpuštěný investiční transfer (Nízkoprahové centrum + park HVĚZDIČKA, technické zhodnocení komunitního centra)	639	640	640	639			
Výnosy z transferů – transferový podíl k přijatým dotacím	639	640	640	639	99,8 %	99,8 %	100,0 %
Čerpání fondů (fond investic, fond odměn, rezervní fond)	10	400	200	199			
Spotřebované finanční a věcném dary	3	0	0	0			
Ostatní	70	0	0	0			
Ostatní výnosy	83	400	200	199	49,8 %	99,5 %	239,8 %
VÝNOSY CELKEM	35 484	38 488	46 625	46 623	121,1 %	100,0 %	131,4 %

Původní rozpočet na rok 2025 byl schválen RMB č. R9/114 dne 15. 1. 2025. Při jeho sestavování organizace vycházela z v té době známých skutečností, což ovlivnilo i předpokládanou výši výnosů. V průběhu roku 2025 došlo k několika skutečnostem, které se promítly i do pozdějších **úprav** rozpočtu: V době přípravy rozpočtu ještě nebyla známa přesná výše dotací z **Ministerstva spravedlnosti, Ministerstva kultury a Úřadu vlády**.

Čerpání dotace OP Z+ na **projekt „Poskytování dluhového poradenství v sociálně vyloučených lokalitách města Brna“** bylo o 374 tis. Kč nižší, než byl rozpočet projektu na rok 2025. Důvodem je předčasné ukončení pracovního poměru jedné pracovnice. Prostředky budou přesunuty do následujících období.

Čerpání dotace OP Z+ na projekt „**Zatočíme s dluhy**“ bylo o 68 tis. Kč nižší, než byl rozpočet projektu na rok 2025, protože se jedna pozice podařila obsadit o něco později. Vzhledem k úspoře prostředků bude požádáno o prodloužení doby trvání projektu.

Organizace se zapojila do projektů OP Z+ „**Podpora národnostních menšin v JMK II**“ (RCI z. s.) a „**Práce v každém věku v JMK II**“ (EURIC, z.s.), ze kterých získala finanční podporu pracovních míst.

Státní příspěvek Úřadu práce na **výkon pěstounské péče** byl v průběhu roku 2025 navýšen vzhledem k vyššímu počtu doprovázených rodin.

V průběhu roku organizace využívala nadační příspěvek z Nadace ČEZ na projekt „**Staň se nerdem!**“ a Nadace Partnerství na projekt „**Klimatická zahrada a venkovní učebna v parku Eugena Horvátha v Brně**“.

Dále organizovala projekt „**Léto plné radosti**“ financovaný grantem z programu Evropský fond solidarity prostřednictvím Domu zahraniční spolupráce a projekt „**English Tutoring and Mentoring in DROM, Romani Centre**“, financovaný grantem Americké ambasády.

V době přípravy rozpočtu ještě nebyly známy výše dotací JMK dle Zákona o sociálních službách na jednotlivé **sociální služby**, tudíž původně rozpočtované částky vycházely z kvalifikovaného odhadu.

Zdůvodnění meziročních odchylek vyšších než 10 %:

V roce 2025 byly vyšší **transfery z rozpočtu zřizovatele**, a to z důvodu rozšíření činnosti organizace (sociálně edukační program včetně zahájení předškolního vzdělávání, peer program spojený se sběrem a likvidací injekčních stříkaček, rozšíření programu pro výkon obecně prospěšných prací apod.)

Vyšší **transfery ze státního rozpočtu** jsou spojeny především s rozšířením programu pro výkon pěstounské péče, a to více než dvojnásobně.

Zvýšení **transferů od jiných ÚSC a ostatních subjektů** je způsobeno vyššími dotacemi na činnost sociálních služeb a souvisí s restrukturalizací sociálních služeb v organizaci, především zařazením Kontaktního centra DROM do základní sítě sociálních služeb.

Vyšší **ostatní výnosy** v roce 2025 představují především vyšší čerpání fondu investic.

4.2 Náklady

	Skutečnost 2024	Rozpočet 2025 schválený	Rozpočet 2025 upravený	Skutečnost 2025	Skutečnost/ schv.rozp. v %	Skutečnost/ uprav.rozp. v %	Sk 2025/ Sk. v %
Spotřeba materiálu (účet 501)	1 173	1 200	2 030	2 002	166,8 %	98,6 %	170,7 %
Spotřeba energie (účet 502)	759	1 200	1 170	1 060	88,3 %	90,6 %	139,7 %
Opravy a udržování (účet 511)	32	200	501	501			
Cestovné (účet 512)	114	160	160	160			
Náklady na reprezentaci (účet 513)	39	40	39	39			
Náklady na externí služby (účet 518)	2 789	3 378	3 078	3 051			
Služby celkem (účtová skupina 51)	2 973	3 778	3 778	3 751	99,3 %	99,3 %	126,2 %
Náklady na platy	20 213	22 000	26 748	26 746			
Ostatní osobní náklady (DPČ, DPP, odstupné apod.)	1 388	1 600	1 994	1 993			
Mzdové náklady celkem (účet 521)	21 602	23 600	28 742	28 739	121,8 %	100,0 %	133,0 %
Sociální a zdravotní pojištění (účet 524)	6 799	7 248	8 997	8 997			
Zákonné pojištění odpovědnosti (účet 525)	80	90	104	104			
Příděl do FKSP (účet 527)	222	220	299	299			
Sociální pojištění a sociální náklady celkem	7 101	7 558	9 400	9 400	124,4 %	100,0 %	132,4 %
Odpisy dlouhodobého majetku (účet 551)	849	852	885	885	103,9 %	100,0 %	104,2 %
Ostatní náklady z činnosti (účet 549)	35	35	70	70			
Náklady z drobného dlouhodobého majetku (účet 558)	740	265	550	550			
Ostatní náklady celkem	776	300	620	620	206,7 %	100,0 %	79,9 %
NÁKLADY CELKEM	35 233	38 488	46 625	46 457	120,7 %	99,6 %	131,9 %

Zdůvodnění meziročních odchylek vyšších než 10 %:

Vyšší **náklady na materiál, energie a služby** v roce 2025 souvisejí s rozšířením činnosti organizace (zahájení předškolního vzdělávání, rozšíření programu pro výkon pěstounské péče apod.).

Vyšší **osobní náklady** oproti roku 2024 jsou spojeny jednak s navýšením počtu zaměstnanců (předškolní vzdělávání, program pro výkon pěstounské péče) a jednak s navýšením platových tarifů k 1. 1. 2025 v souladu s Nařízením vlády č. 466/2024 Sb. kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Nižší **ostatní náklady** představují především nižší nákup drobného dlouhodobého majetku (tedy vybavení pracovišť) oproti roku 2024.

5 Finanční majetek

	Stav k 31.12.2024	Stav k 31.12.2025
Běžný účet – provozní účet	4 710 096,56	3 516 738,01
Běžný účet – projektový účet	4 888 172,28	4 887 398,28
Běžný účet – FKSP	102 128,84	19 450,04
Pokladní hotovost	21 758,00	68 071,00
Ceniny	0,00	0,00
Finanční majetek celkem	9 722 155,68	8 491 657,33

6 Odpisový plán

Název	Pořizovací cena	Roční odpis v %	Odpisy v Kč		Počet měsíců odepisování	Odpisy 2025 celkem	z toho	
			Roční	Měsíční			fond reprodukce	rozpuštěný investiční transfer
Technické zhodnocení-klub	73 388	3,335	2 452	204	12	2 452	2 452	0
Nízkoprahové centrum	17 245 035	1,25	215 563	17 964	12	214 026	37 716	176 310
Park HVĚZDIČKA	29 696 271	2,00	593 926	49 494	12	593 926	138 369	455 557
Technické zhodnocení-KC	152 926	8,33	12 739	1 062	12	12 739	12 139	600
Stavby	47 167 619		824 680	68 724		823 143	190 675	632 468

Sestava kancelářských stolů	123 029	5,00	6 152	513	12	6 152	3 688	2 464
3 LCD projektor	99 475	10,00	9 948	829	12	9 948	5 963	3 985
Server DELL PowerEdge	46 773	20,00	9 355	780	12	9 355	9 355	0
Klimatizace SINCLAIR 24BIK	45 664	8,33	3 804	317	12	3 804	3 804	0
Kamerový systém	214 460	20,00	42 892	3 574	9	32 169	32 169	0
Samostatné hmotné movité věci a soubory movitých věcí	529 401		72 151	6 013		61 428	54 979	6 449
Odepisovaný majetek celkem	47 697 020		896 830	74 737		884 571	245 654	638 917

Odpisový plán organizace zahrnuje odepisování rovnoměrným způsobem, dlouhodobý majetek je zařazen do účetních odpisových skupin. Výše odpisů je stanovena z délky životnosti, rozsahu, morálního opotřebení a způsobu využívání dlouhodobého majetku organizace v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění, dále Vyhlášky č. 410/2009 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších předpisů, pro některé vybrané účetní jednotky a Českého účetního standardu (ČÚS) pro vybrané účetní jednotky č. 708 – Odepisování dlouhodobého majetku.

Odpisový plán na rok 2025 byl schválen RMB na schůzi R9/123 konané dne 12. 3. 2025.

V průběhu roku 2025 došlo ke dvěma technickým zhodnocením budovy nízkoprahového centra, a to:

- zabezpečení únikového schodiště v hodnotě 87 604,00 Kč, zařazení do užívání v červenci 2025, začátek odepisování v srpnu 2025,
- sádkartonové dělicí příčky v hodnotě 95 856,20 Kč, zařazení do užívání v září 2025, začátek odepisování v říjnu 2025.

Tímto se původní pořizovací cena 17 061 574,38 Kč zvýšila na 17 245 034,58 Kč.

V březnu roku 2025 byl zařazen do užívání kamerový systém s pořizovací cenou 42 892,00 Kč, odepisování bylo zahájeno následující měsíc, doba odepisování činí 5 let.

7 Pohledávky a závazky

		2024	2025
311	Odběratelé	27 835,00 Kč	0,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – elektrická energie – Bratislavská	0,00 Kč	80 400,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – elektrická zálohy – elektrická	0,00 Kč	0,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – voda – Bratislavská	15 600,00 Kč	15 600,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – voda – Hvězdová	0,00 Kč	15 000,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – plyn – Bratislavská	373 600,00 Kč	306 400,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – služby – Bratislavská	16 800,00 Kč	16 800,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – topení Palác Morava	69 288,00 Kč	69 288,00 Kč
	Poskytnuté zálohy – ostatní	0,00 Kč	0,00 Kč
314	Krátkodobé poskytnuté zálohy	475 288,00 Kč	503 488,00 Kč
315	Jiné pohledávky z hlavní činnosti	0,00 Kč	0,00 Kč
335	Pohledávky za zaměstnanci – půjčky z FKSP	41 000,00 Kč	4 500,00 Kč
344	Pohledávky za osobami mimo vybrané vládní instituce	0,00 Kč	0,00 Kč
346	Pohledávky za vybranými ústředními vládními institucemi	4 950,00 Kč	0,00 Kč
348	Pohledávky za vybranými místními vládními institucemi	0,00 Kč	0,00 Kč
381	Náklady příštích období	102 650,00 Kč	71 335,00 Kč
385	Příjmy příštích období	2 301,00 Kč	3 451,00 Kč
388	Dohadné účty aktivní	173 679,46 Kč	89 500,00 Kč
	Pohledávky celkem	827 703,46 Kč	672 274,00 Kč

		2024	2025
321	Dodavatelé	69 826,02 Kč	35 088,06 Kč
	Zaměstnanci – výplaty na účet	1 396 810,00 Kč	1 626 692,00 Kč
	Zaměstnanci – výplaty v hotovosti	136 987,00 Kč	202 503,00 Kč
331	Zaměstnanci	1 533 797,00 Kč	1 829 195,00 Kč

333	Jiné závazky vůči zaměstnancům	6 140,00 Kč	13 100,00 Kč
336	Sociální zabezpečení	554 518,00 Kč	641 318,00 Kč
337	Zdravotní pojištění	235 603,00 Kč	274 969,00 Kč
	Daň z příjmu zálohová – zaměstnanci	137 539,00 Kč	169 369,00 Kč
	Daň z příjmu srážková – zaměstnanci	4 925,00 Kč	13 856,00 Kč
342	Ostatní daně	142 464,00 Kč	183 225,00 Kč
349	Závazky k vybraným místním vládním institucím	0,00 Kč	0,00 Kč
374	Krátkodobé přijaté zálohy na transfery	272 755,11 Kč	80 550,00 Kč
378	Ostatní krátkodobé závazky	21 690,00 Kč	31 645,00 Kč
383	Výdaje příštích období	77 267,00 Kč	62 398,09 Kč
384	Výnosy příštích období	630 472,69 Kč	630 472,69 Kč
	Dohadná položka – elektrická energie – Bratislavská	0,00 Kč	80 400,00 Kč
	Dohadná položka – elektrická energie – Hvězdová	0,00 Kč	0,00 Kč
	Dohadná položka – voda – Bratislavská	15 600,00 Kč	15 600,00 Kč
	Dohadná položka – voda – Hvězdová	0,00 Kč	15 000,00 Kč
	Dohadná položka – plyn – Bratislavská	373 600,00 Kč	472 344,00 Kč
	Dohadná položka – služby – Bratislavská	16 800,00 Kč	16 800,00 Kč
	Dohadná položka – topení Palác Morava	69 288,00 Kč	69 288,00 Kč
389	Dohadné účty pasivní	475 288,00 Kč	669 432,00 Kč
	Závazky celkem	4 019 820,82 Kč	4 451 392,84 Kč

8 Transfery z jiných veřejných rozpočtů

Účel přijatého transferu	Poskytovatel	Termín čerpání	Převedeno z roku 2024	V roce 2025		Převedeno do roku 2026	Vráceno poskytovateli
				Přijato	Čerpáno		
Neinvestiční dotace na projekt „Pomoc obětem trestných činů v sociálně vyloučených lokalitách na území města Brna“	Ministerstvo spravedlnosti	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	348 840,00 Kč	348 840,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Neinvestiční dotace na projekt „Tvořivé a kulturní dílny“ (program Integrace příslušníků romské menšiny)	Ministerstvo kultury	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	81 722,00 Kč	81 722,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Dotace na projekt „Poskytování dluhového poradenství v sociálně vyloučených lokalitách města Brna II“	MPSV /ESF (v rámci OP Z+)	1.11.2023 - 31. 10. 2026	1 642 596,57 Kč	2 375 279,23 Kč	2 120 872,70 Kč	1 897 003,10 Kč	0,00 Kč
Dotace na projekt „Zatočíme s dluhy“	MPSV /ESF (v rámci OP Z+)	1.1.2024 - 31.12.2026	2 072 717,09 Kč	1 464 610,48 Kč	2 347 512,60 Kč	1 189 814,97 Kč	0,00 Kč
Mzdový příspěvek v rámci projektu „Podpora národnostních menšin v JMK II“ (RCI, z.s.)	MPSV /ESF (v rámci OP Z+)	8.4.2024 - 30.4.2025	0,00 Kč	32 010,25 Kč	32 010,25 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Mzdový příspěvek v rámci projektu „Práce v každém věku v JMK II“ (EURIC, z.s.)	MPSV /ESF (v rámci OP Z+)	1.7. - 31.12.2025	0,00 Kč	83 230,00 Kč	83 230,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Dotace k financování projektu protidrogové politiky 2025	Úřad vlády	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	728 000,00 Kč	728 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Státní příspěvek na výkon pěstounské péče	Úřad práce	1.1. - 31.12.2025	630 472,69 Kč	4 829 000,00 Kč	4 829 000,00 Kč	630 472,69 Kč	0,00 Kč
Dotace na sociální službu Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež DROM podle § 101a zákona o sociálních službách	Jihomoravský kraj	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	4 456 300,00 Kč	4 456 300,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč

Dotace na sociální službu Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež DROM podle § 105 zákona o sociálních službách	Jihomoravský kraj	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	266 000,00 Kč	266 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Dotace na sociální službu Odborné sociální poradenství DROM podle § 101a zákona o sociálních službách	Jihomoravský kraj	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	4 940 000,00 Kč	4 940 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Dotace na sociální službu Odborné sociální poradenství DROM podle § 105 zákona o sociálních službách	Jihomoravský kraj	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	260 000,00 Kč	260 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Dotace na sociální službu Kontaktní centrum DROM podle § 101a zákona o sociálních službách	Jihomoravský kraj	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	2 680 600,00 Kč	2 680 600,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Dotace na sociální službu Kontaktní centrum DROM podle § 105 zákona o sociálních službách	Jihomoravský kraj	1.1. - 31.12.2025	0,00 Kč	141 000,00 Kč	141 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč

9 Investice

V roce 2025 byla provedena dvě technická zhodnocení budovy na Hvězdové 906/9, a to:

- zabezpečení únikového schodiště ve výši **87,6 tis. Kč** a
- stavba dělících příček v místnostech pro práci s klienty ve výši **95,9 tis. Kč**.

Došlo také k vybudování nového kamerového systému ve výši **214,5 tis. Kč** (většina nákladů spadá do roku 2024, uvedení do provozu až v roce 2025).

10 Plán tvorby a čerpání peněžních fondů

v tis. Kč

FOND INVESTIC								
Stav k 1.1.2025	Tvorba	Tvorba		Čerpání	Čerpání		Plán k 31.12.2025	Skuteč. k 31.12.2025
		Plán	Skutečnost		Plán	Skutečnost		
938	Příděl ve výši odpisů DHM a DNM	212	246	Financování investičních výdajů - z příspěvku zřizovatele			552	619
	Investiční příspěvek od zřizovatele			Financování investičních výdajů - z ostatních zdrojů	398	398		
	Investiční dotace ze státních fondů a jiných veřejných rozpočtů			Úhrada investičních úvěrů nebo půjček				
	Příjmy z prodeje svěřeného DHM			Odvod do rozpočtu zřizovatele				
	Peněžní dary a příspěvky od jiných subjektů			Navýšení peněžních prostředků určených na financování údržby a oprav majetku	200	166		
	Příjmy z prodeje DHM ve vlastnictví p.o.							
	Převod z rezervního fondu							
Celkem tvorba		212	246	Celkem čerpání	598	564		
REZERVNÍ FOND								
Stav k 1.1.2025	Tvorba	Tvorba		Čerpání	Čerpání		Plán k 31.12.2025	Skuteč. k 31.12.2025
		Plán	Skutečnost		Plán	Skutečnost		
5 202	Příděl ze zlepšeného výsledku hospodaření	251	251	Další rozvoj činnosti			5 453	3 718
	Peněžní dary			Časové překlenutí dočasného nesouladu mezi výnosy a náklady				
	Nespotřebované dotace z rozpočtu EU včetně podílu SR, z EHP, aj.		3 087	Úhrada případných sankcí za porušení rozpočtové kázně				
				Úhrada ztráty za předchozí léta				
				Posílení fondu investic				
				Použití účelově určených peněžních darů		4 822		
Celkem tvorba		251	3 338	Celkem čerpání	0	4 822		
FOND ODMĚN								
Stav k 1.1.2025	Tvorba	Tvorba		Čerpání	Čerpání		Plán k 31.12.2025	Skuteč. k 31.12.2025
		Plán	Skutečnost		Plán	Skutečnost		
291	Příděl ze zlepšeného výsledku hospodaření			Odměny zaměstnancům	100		191	291
				Překročení stanoveného objemu prostředků na platy				
Celkem tvorba		0	0	Celkem čerpání	100	0		
FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB								
Stav k 1.1.2025	Tvorba	Tvorba		Čerpání	Čerpání		Plán k 31.12.2025	Skuteč. k 31.12.2025
		Plán	Skutečnost		Plán	Skutečnost		
126	Příděl do fondu na vrub nákladů	232	267	Zabezpečování potřeb zaměstnanců a jiných fyzických nebo právnických osob	358	348	0	46
	Ostatní							
Celkem tvorba		232	267	Celkem čerpání	358	348		

Fond investic

Organizace převzala během roku 2016 odepisovaný majetek, který byl pořízen z dotace z Integrovaného operačního programu za kofinancování SM Brna. Dále organizace zařadila během roku 2019 do užívání technické zhodnocení Komunitního centra (Bratislavská 41), které bylo částečně pořízeno z dotace z Operačního programu Zaměstnanost (4,7 %).

Celkové odpisy dlouhodobého majetku činí k 31. 12. 2025 **885 tis. Kč**.

Vzhledem k tomu, že majetek je částečně pořízen z investičního transferu, je tato částka k 31. 12. 2025 rozdělena takto:

- **246 tis. Kč** - přiděl z odpisů do fondu investic (účet 416)
- **639 tis. Kč** - tvoří rozpuštěný investiční transfer (účet 672)

Fond byl čerpán na:

- zabezpečení únikového schodiště ve výši **87,6 tis. Kč** (technické zhodnocení budovy Hvězdová 9),
- stavbu dělicích příček ve výši **95,9 tis. Kč** (technické zhodnocení budovy Hvězdová 9),
- vybudování nového kamerového systému ve výši **214,5 tis. Kč**,
- navýšení prostředků určených na financování údržby a oprav majetku ve výši **166 tis. Kč**

Fond rezervní

- fond rezervní ze **zlepšeného výsledku hospodaření** byl v roce 2025 tvořen částkou **251 tis. Kč** a nebyl čerpán, konečný zůstatek činil tedy k 31. 12. 2025 **537 tis. Kč**,
- fond rezervní z ostatních titulů se k 1. 1. 2025 skládal z nespotřebovaných účelových finančních darů ve výši **5 tis. Kč** a převedených nespotřebovaných prostředků projektu "Poskytování dluhového poradenství v sociálně vyloučených lokalitách města Brna II" (OP Z+) ve výši **1 643 tis. Kč**, projektu "Zatočíme s dluhy" (OP Z+) ve výši **2 073 tis. Kč** a projektu projektu „English Tutoring and Mentoring in DROM, Romani Centre“ (Velvyslanectví USA) ve výši **1 196 tis. Kč**,
- tyto prostředky byly k 31. 12. 2025 čerpány ve výši **4 822 tis. Kč**,
- k 31. 12. 2025 byly do fondu převedeny (dle zák. č. 250/2000 Sb.) nespotřebované prostředky projektu "Poskytování dluhového poradenství v sociálně vyloučených lokalitách města Brna II" (OP Z+) ve výši **1 897 tis. Kč** a nespotřebované prostředky projektu "Zatočíme s Dluhy" (OP Z+) ve výši **1 190 tis. Kč**.

Fond odměn

Fond odměn nebyl k 31. 12. 2025 tvořen ani nebyl čerpán.

Fond kulturních a sociálních potřeb

- byl v roce 2025 tvořen pouze základním přidělem, tj. 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, a to ve výši 267 tis. Kč,
- čerpán byl v roce 2025 ve výši 348 tis. Kč na příspěvek na stravenky zaměstnanců (původní příspěvek 40 Kč/ks byl od května snížen na 30 Kč/ks).

Všechny peněžní fondy organizace jsou finančně kryty.

11 Kontrolní činnost - 2025

Kontrolní činnost v systému vnitřní kontroly je prováděná na základě vnitřního předpisu č. 1/2017 „Řídící kontrola“ a Ročního plánu interního auditu (dle zákona 320/2001 Sb. a vyhlášky 416/2004 Sb.). V organizaci je vymezen rozsah pravomocí a odpovědnosti všech pracovníků. Funkce jsou rozděleny tak, aby žádný pracovní postup nebyl prováděn jednou osobou, s výjimkou sloučení funkce správce rozpočtu a hlavního účetního. Nastavený vnitřní kontrolní systém vytváří podmínky pro hospodárný, efektivní a účelný výkon veřejné správy.

Kontrolní činnost zajišťují a provádí v rámci výkonu své funkce vedoucí pracovníci:

- ředitel organizace
- ekonomka
- interní auditor
- vedoucí kanceláře
- vedoucí úseků
- vedoucí provozu

11.1 Roční plán kontrolní činnosti prováděné organizací

Předmět kontroly	termín	provádí
Provoz služeb	průběžně	ředitel, vedoucí úseků
Ekonomické ukazatele	1 x měsíčně	ředitel, ekonomka
Pokladna	průběžně	ředitel, ekonomka
Finanční plán	průběžně	ředitel, ekonomka
Indikátory projektu	průběžně	ředitel, vedoucí úseků
BOZP a PO	2 x ročně	ředitel
Revize zařízení	2 x ročně	vedoucí provozu
Pracovní doba	průběžně	ředitel, vedoucí úseků
Úklid a pořádek na pracovišti	průběžně	vedoucí kanceláře, vedoucí úseků
Hrací prvky a hřiště	1 x měsíčně	správce střediska
Čerpání dovolené	2 x ročně	ředitel
Hospodaření s čistícími prostředky	1 x měsíčně	vedoucí kanceláře

11.2 Vyhodnocení plánu kontrolní činnosti prováděné organizací

Při kontrolách provedených v průběhu celého roku nebyla zjištěna žádná porušení zákona, nesrovnalosti či pochybení, která by vyžadovala přijetí zvláštních opatření. Drobné nedostatky byly neprodleně řešeny ve spolupráci s odpovědnými pracovníky. Finanční kontrola dle § 26 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě v platném znění, a § 11, 12, 13, 14 vyhlášky MF č. 416/2004 Sb. v platném znění probíhala v souladu s vnitřním předpisem organizace č. 1/2017 „Řídící kontrola“.

Kontroly čtvrtletních účetních výkazů a jejich předkládání zřizovateli dle pokynů pro sestavení výkazů v termínech oznámených ORF MMB v souladu s článkem 7 a 8 Přílohy č. 2 Hospodaření příspěvkových organizací "Zásad vztahu orgánů statutárního města Brna k příspěvkovým organizacím".

11.3 Kontrolní činnost dalších orgánů

č.	Datum kontroly	Kontrolní orgán	Předmět kontroly	Kontrolované období	Závěr
1	13.02.2025	Územní správa sociálního zabezpečení pro Kraj Vysočina, Jihomoravský kraj a Zlínský kraj, Městská správa sociálního zabezpečení Brno	Kontrola plnění povinností v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.	01.08.2023 – 30.04.2025	<p>Kontrolní zjištění:</p> <p>1. Plnění povinností v nemocenském pojištění A: Plnění ohlašovacích a oznamovacích povinností V průběhu kontroly bylo zkontrolováno 50 pojistných vztahů za rok 2023, 45 za rok 2023 a 40 za rok 2025. U 8 kontrolovaných osob zaměstnavatel neprovedl oznámení o skončení zaměstnání – elektronicky předloženo před vyhotovením protokolu o kontrole. B: Plnění povinností v nemocenském pojištění Byly kontrolovány údaje předané zaměstnavatelem pro účely stanovení a výplaty dávek nemocenského pojištění. Bylo zkontrolováno 15 případů nemocenského, 9 případů ošetřovného a 3 případy peněžité pomoci v mateřství. Nebyly zjištěny nedostatky.</p> <p>2. Plnění povinností v oblasti pojistného Kontrolováno: - vyměřovací základy a stanovení výše pojistného - uplatnění slevy na pojistném za zaměstnance v pracovním poměru, starší 55 let - uplatnění slevy na pojistném za zaměstnance v pracovním poměru, kteří byli poživateli starobního důchodu - podklady pro výpočet a výplatu náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti Nebyly zjištěny nedostatky.</p> <p>3 Plnění povinností v důchodovém pojištění. Kontrolováno: - vedení stanovené evidence pro účely důchodového pojištění - vedení a předkládání ELDP a údajů o důchodovém pojištění - dokladování žádostí o důchod - zaměstnávání poživatelů důchodu Nebyly zjištěny nedostatky.</p>

2	19.02.2025	Odbor sociálních věcí KrÚ JMK	<p>Veřejnosprávní kontrola: prověření uskutečňovaných operací při hospodaření s veřejnými prostředky při realizaci činností organizace DROM, romské středisko, registrované služby Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež (ID 1129380), Terénní programy (ID 2067252) a Terénní programy (ID 2770754) v rámci dotačního programu „Státní dotace pro poskytovatele sociálních služeb dle § 101a zák. č. 108/2006 Sb.“ pro rok 2023.</p>	2023	<p>Výsledky kontroly: Organizace čerpala prostředky z finanční podpory v souladu s podmínkami čerpání podle Smlouvy o poskytnutí finanční podpory na poskytování služeb č. JMK 082250/23/OSV.</p>
---	------------	----------------------------------	---	------	---

3	26.02.2025	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	Kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění a dodržování ostatních povinností plátce pojistného	01.06.2020 - 31.01.2025	Výsledky kontroly:A: Kontrola oznamovací povinnosti.Plátce dodržuje oznamovací povinnost.B: Kontrola správnosti stanovení výše vyměřovacích základů a správnosti výše pojistného dle účetní evidence.Plátce pojistného ve dvou případech nesprávně stanovil výši vyměřovacích základů, a to chybným navýšením nebo nenavýšením minimální výši vyměřovacího základu u pracovních neschopností. Vznikl přeplatek pojistného.C: Kontrola dodržování termínů splatnosti pojistného.Termín splatnosti je dodržován v souladu se zákonem.D: Kontrola podávání přehledů o platbách pojistného.Plátce postupuje v souladu se zákonem. Návrh na opatření:Provádět výpočty pojistného na veřejné zdravotní pojištění v souladu se zákony č. 592/1992 Sb. a 48/1997 Sb.
4	16.04.2025	OSP MMB	Následná veřejnosprávní kontrola: Kontrola hospodaření s veřejnými prostředky poskytnutými z rozpočtu statutárního města Brna, vzhledem k věcné správnosti, plnění kritérií hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti	2024	Prověřením účetních dokladů za II. až IV. čtvrtletí roku 2024 nebylo zjištěno porušení nastaveného vnitřního kontrolního systému při hospodaření se svěřenými finančními prostředky a byly dodržovány zásady hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti. V případě zadávání smluv a objednávek do registru smluv nebyly kontrolou zjištěny nedostatky, či porušení ustanovení zákona č.340/2015 Sb., o registru smluv. V případě zadávání a zpracování veřejných zakázek a průzkumů trhu v období od 01.04. do 31.12. roku 2024 nebylo zjištěno porušení výše uvedených právních předpisů ani interních normativních aktů.
5	28.05.2025	Koordinační centrum prevence OSP MMB	Kontrola projektů prevence kriminality realizovaných v roce 2024 - projekt Rozvoj programu výkonu OPP	2024	Projekt byl realizován v souladu se smlouvou. Účetnictví bylo vedeno odděleně. Finanční prostředky využity účelně a efektivně.

6	26.08.2025	Odbor interního auditu a kontroly MMB	Následná veřejnosprávní kontrola: Dodržování právních předpisů a interních normativních aktů při hospodaření s finančními prostředky, zejména v následujících oblastech: - veřejné výdaje, - finanční operace, - peněžní fondy, - zveřejňování informací, ochrana osob. údajů.	2024	V rámci následné veřejnosprávní kontroly byly zjištěny nedostatky méně závažného charakteru, na něž kontrolující v textu protokolu o kontrole upozorňují, popř. navrhuje odpovídající doporučení, která mají charakter metodické pomoci ze strany kontrolního orgánu.
---	------------	---------------------------------------	---	------	---

12 Informace o výsledku inventarizace majetku a závazků

Předmět inventarizace: DHM, DNM, DDHM, DDNM, pozemky, stavby, předměty vedené v operativní evidenci, pokladní hotovost, ceniny, vklady na bankovních účtech, pohledávky a závazky, účty časového rozlišení aktiv a pasiv a ostatní aktiva a pasiva.

Fyzická a dokladová inventura byla provedena ve dnech 2. - 23. ledna 2026 dle Směrnice č. 4/2017 Inventarizace majetku a závazků.

Před zahájením inventarizace byli členové inventarizační komise seznámeni s platným zněním vyhlášky č. 270/2010 Sb., o inventarizaci majetku a závazků, a interní směrnici č. 4/2017. Skutečné stavy majetku a závazků byly zjištěny fyzickou inventurou a dokladovou inventurou.

Po skončení inventur byly zjištěné stavy odsouhlaseny s účetní, příp. operativní evidencí. V průběhu inventarizace k 31. 12. 2025 nebyly zjištěny žádné inventarizační rozdíly k vypořádání.

13 Informace o doplňkové činnosti

DROM, romské středisko, p.o., nevykonávalo v r. 2025 žádnou doplňkovou činnost.

14 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

DROM, romské středisko, p.o., v průběhu roku 2025 neobdrželo žádnou žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.